

Beloningsbeleid PWRI in het kort



Het bestuur van PWRI hanteert onderstaande algemene beginselen voor zijn beloningsbeleid.

Een beloning:

- staat in ‘redelijke verhouding’ tot:
 1. de gedragen verantwoordelijkheid;
 2. de aan de functie gestelde eisen;
 3. het tijdsbeslag;
 4. de complexiteit van de regels waarmee de opdrachtnemer op grond van de uitbestedingsovereenkomst rekening moet houden en de aard van activiteiten die de opdrachtnemer op grond van de uitbestedingsovereenkomst verricht;
 5. de organisatorische inrichting van de opdrachtnemer;
 6. de omvang van de activiteiten van de opdrachtnemer; en
 7. de beloning bij andere vergelijkbare ondernemingen.
- is uitlegbaar richting de belanghebbenden van het fonds en daarover wordt transparant gecommuniceerd;
- bevat géén beloningselementen die aanmoedigen tot het nemen van meer risico’s dan die voor PWRI aanvaardbaar zijn;
- bevat in het geheel geen prestatieafhankelijke beloningselementen (bijvoorbeeld beloningselementen die afhangen van de mate waarin het fonds duurzaam belegt).